

Demenege spa.

**demenege**

*CODICE ETICO*

## Introduzione

Il presente Codice Etico (nel seguito anche “Codice”) è stato predisposto secondo le principali normative applicabili alla Società, linee guida e documenti esistenti a livello nazionale e internazionale, in tema di diritti umani, di responsabilità sociale d’impresa e di corporate governance. Inoltre il Codice si richiama a:

- la carta dei diritti delle Nazioni Unite, la carta dei diritti dell’Unione Europea, la Costituzione italiana;
- i “*core labour standards*” contemplati nelle convenzioni ILO (Organizzazione Internazionale del Lavoro), le *Linee Guida per le Imprese Multinazionali* dell’OCSE (Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico), il Global Compact delle Nazioni Unite, i principi della Social Accountability 8000, ecc.;
- le best-practice esistenti in tema di codici etici.

Il presente Codice intende riepilogare, anche alla luce del Decreto Legislativo n. 231 del 2001, le regole di condotta che Demenego pone alla base della conduzione dei propri affari.

Pertanto l’adozione del presente Codice intende soddisfare le necessità e le aspettative di tutti gli interlocutori interni ed esterni a Demenego (collaboratori, soci, clienti, fornitori, pubblica amministrazione, ecc.), al fine di costituire una realtà trasparente e orientata al rispetto di standard etici e comportamentali distinguendosi per lo stile caratterizzato da eccellenza e affidabilità.

In particolare, attraverso il Codice Etico sono presentati gli standard di comportamento che i collaboratori, come successivamente definiti nel paragrafo 2, sono tenuti a rispettare e far osservare. Tali collaboratori devono agire per rappresentare al meglio lo stile di comportamento della Società e per rafforzarne la reputazione.

Il Codice Etico è suddiviso nelle seguenti sezioni:

- Missione e principi generali;
- Regole di comportamento;
- Attuazione e rispetto del Codice.
- Controllo e monitoraggio
- Modifiche e aggiornamenti

## **1. Missione e principi generali**

### **Missione**

Demenegeo svolge la propria attività nel settore del commercio al dettaglio, all'ingrosso e distribuzione di occhiali e loro accessori.

Demenegeo ha sempre posto tra le sue priorità la sicurezza ed il rispetto per l'ambiente e per i propri dipendenti. Valori che si traducono nelle certificazioni ISO 9001:2008.

L'attenzione al design, alla creatività e all'innovazione, la ricerca dell'equilibrio tra estetica e funzionalità, hanno contribuito alla creazione di prodotti con uno stile inconfondibile e hanno permesso di sviluppare percorsi strategici in collaborazione con prestigiosi marchi dello sport e della moda. Nascono così collezioni esclusive, prodotte su licenza mondiale, in affiancamento alle linee di prodotto a marchio proprio.

Crescere attraverso la creatività e l'innovazione, in un'ottica di qualità dei prodotti e dei servizi sono elementi strategici per l'azienda. La soddisfazione del cliente è il punto focale, privilegiando una dimensione che ha fatto della dinamicità e della flessibilità elementi forti di distinzione.

### **Principi generali**

Di seguito sono esplicitati i principi etici ai quali Demenegeo aderisce e i valori a cui la stessa si ispira per orientare le proprie strategie e decisioni.

#### ***Legalità***

Demenegeo e tutti i destinatari del presente documento si impegnano ad agire nel rispetto del Codice e delle norme interne aziendali, nonché nel pieno rispetto delle leggi e normative vigenti in cui operano.

In nessun caso il perseguimento dell'interesse del Società può comportare la commissione di reati, atti illeciti, o comunque contrari ai principi del presente Codice.

#### ***Lealtà***

Tutte le attività, interne ed esterne, devono essere improntate alla massima lealtà e integrità, operando con senso di responsabilità, in buona fede, stabilendo rapporti professionali e commerciali corretti, nonché tendendo alla valorizzazione e salvaguardia del patrimonio aziendale.

#### ***Correttezza e trasparenza***

Le relazioni con gli interlocutori della Società, nelle sue articolazioni centrali e periferiche, sono improntate alla massima correttezza e trasparenza, garantendo completezza, attendibilità, uniformità e tempestività d'informazione ed evitando comunicazioni ingannevoli tali da trarre indebito vantaggio da altrui posizioni di debolezza o di non conoscenza.

#### ***Rispetto della persona***

Demenegeo, applicando quanto stabilito dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite,

ricosce come principio cardine della propria identità e del proprio operato il rispetto della persona, della sua dignità e dei suoi valori e ripudia ogni forma di intolleranza, di violenza, di molestia e di discriminazione, sia essa fondata sul genere, la razza, la nazionalità, l'età, le opinioni politiche, le credenze religiose, l'orientamento sessuale, lo stato di salute, le condizioni economico-sociali.

Demeneo si impegna a garantire ambienti di lavoro salubri, sereni, sicuri, funzionali e in grado di permettere a ciascuno di esprimere al meglio le proprie qualità umane e professionali.

Demeneo garantisce il pieno rispetto delle norme nazionali e sovranazionali che regolamentano i rapporti di lavoro e riconosce ogni forma di libera aggregazione tra i lavoratori, in ottemperanza alle leggi vigenti nei Paesi in cui svolge le proprie attività.

### ***Merito e pari opportunità***

Demeneo si impegna a offrire le medesime opportunità di lavoro ai propri dipendenti, collaboratori e a coloro che si candidano per divenire tali, e ad assicurare un sistema di selezione, di gestione e di sviluppo del personale basato esclusivamente su criteri di merito e privo di favoritismi, agevolazioni e discriminazioni di ogni sorta.

### ***Tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro***

Demeneo considera di fondamentale importanza il tema della sicurezza nei luoghi di lavoro e quello della tutela della salute e dell'integrità psico-fisica del proprio personale e dei propri interlocutori in generale. In tal senso si impegna a garantire il rispetto delle normative internazionali e sovranazionali in materia, a promuovere iniziative finalizzate a diffondere e a consolidare la cultura della sicurezza e della salute dei lavoratori nei luoghi di lavoro e a portare avanti attività di prevenzione e di formazione.

### ***Sviluppo sostenibile***

Demeneo pone la tutela dell'ambiente al centro delle proprie strategie e delle proprie scelte. In tal senso si impegna a operare nel pieno rispetto delle normative nazionali e sovranazionali vigenti e ad aderire a un modello di sviluppo sostenibile, assicurando l'adozione di tutte le misure e le tecnologie in grado di garantire la minimizzazione dell'impatto ambientale, la massima efficienza energetica, l'oculata gestione delle risorse naturali, la riduzione e il recupero dei rifiuti, il contenimento delle emissioni inquinanti.

### ***Responsabilità verso la collettività***

Considerando la tutela e la valorizzazione del patrimonio ambientale e culturale delle zone geografiche in cui opera come elementi fondativi della propria identità aziendale, Demeneo si impegna a promuovere un rapporto costante di dialogo e di collaborazione con le comunità locali interessate dai propri interventi e a favorire il loro sviluppo economico, sociale e civile.

### ***Orientamento al Cliente***

La Società è orientata al raggiungimento della soddisfazione dei propri Clienti. Si impegna a instaurare con essi rapporti leali e collaborativi e si propone quale partner affidabile, competente e di fiducia. Demeneo si impegna a garantire il rispetto dei più elevati standard di qualità di prodotto e di processo e ad assicurare che i prodotti ed i servizi offerti soddisfino le esigenze e le aspettative del cliente. Demeneo ritiene infatti della massima importanza che le attese dei propri clienti siano sistematicamente definite e tradotte in requisiti e che vengano opportunamente e tempestivamente soddisfatte.

### ***Eccellenza, esperienza, innovazione e affidabilità***

Demeneo considera gli investimenti destinati all'innovazione indispensabili per rafforzare la propria competitività e costruire il proprio futuro. Demeneo utilizza know how, metodologie e/o tecnologie di produzione frutto della lunga esperienza aziendale nel settore dell'occhialeria, crea valore attraverso iniziative di successo, progettando prodotti sempre più evoluti e all'avanguardia e operando nel rispetto dei requisiti e degli obblighi di legge o derivanti dai regolamenti applicabili ai prodotti forniti.

***Flessibilità***

Demeneo è consapevole che il proprio successo è determinato dalla capacità di reagire e di saper adattarsi con flessibilità e rapidità alle dinamiche del mercato.

***Condivisione della conoscenza***

Demeneo crede nello spirito di squadra, nella condivisione della conoscenza e delle esperienze e nella valorizzazione del contributo di ciascuno, quale mezzo per raggiungere i propri traguardi.

## **2. Regole di comportamento**

La presente sezione evidenzia gli standard di comportamento che i diversi interlocutori devono tenere in modo da essere in linea con i valori e lo stile di Demenego.

### **I. Collaboratori**

Con il termine collaboratori si intendono:

1. coloro che svolgono, anche di fatto, funzioni di gestione, amministrazione, direzione o controllo nella Società;
2. i dipendenti della Società;
3. coloro che collaborano con la Società in forza di un rapporto di lavoro temporaneo, interinale o parasubordinato.

#### ***Condotta etica e trasparente***

La condotta etica, onesta e trasparente comprende innanzitutto un comportamento decoroso e degno nell'ambito del lavoro svolto, nei rapporti personali e in quelli professionali. La condotta etica include anche il rispetto di tutte le leggi, le normative e le procedure applicabili allo svolgimento dell'incarico e del presente Codice Etico.

È necessario che ciascun collaboratore abbia una conoscenza dei requisiti di legge relativi alla propria funzione, che consenta di riconoscere i possibili rischi e di comprendere quali sono i comportamenti da adottare nelle situazioni caratterizzate da rischio.

In particolare Demenego promuove il principio del corretto comportamento nelle attività d'impresa, proibendo comportamenti o stigmatizzando atti omissivi e forme di controllo tali da favorire attività illecite legate a forme di riciclaggio, ricettazione e impiego di beni o utilità di provenienza illecita, o condotte associative di natura illecita, sia in ambito nazionale che internazionale.

#### ***Tutela dell'integrità fisica e morale***

Demenego si impegna a garantire un ambiente di lavoro conforme alle vigenti norme in materia di sicurezza e salute, mediante la prevenzione, il continuo monitoraggio e la gestione dei rischi connessi allo svolgimento dell'attività professionale per evitarli e/o a prevenirli alla fonte.

Obiettivo della Società è prevenire incidenti o malattie legati alle condizioni dei luoghi di lavoro, ponendo in essere tutte le azioni necessarie od opportune quali, ad esempio, la certificazione di un sistema per la gestione della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, lo svolgimento di continua formazione al personale aziendale sulle attività svolte e sui temi della sicurezza, il costante investimento di risorse nell'acquisto di macchinari conformi ai più alti standard di prevenzione e sicurezza e nella costante manutenzione delle attrezzature esistenti, il controllo e l'aggiornamento delle metodologie di lavoro, nonché l'attento e diligente controllo del rispetto da parte dei collaboratori di quanto prescritto dalla legge e dai regolamenti aziendali.

La Società si impegna inoltre a garantire un ambiente di lavoro costruttivo, capace di enfatizzare le migliori qualità di ciascuno e scevro da condizionamenti basati su pregiudizi, caratteristiche o orientamenti della persona e in generale da comportamenti che possano minare l'integrità morale (ad es. fenomeni di mobbing).

Quanto posto in essere dalla Società, tuttavia, non può prescindere da un contributo costante e attento di ciascun collaboratore, che è tenuto a rispettare e far osservare con diligenza tutte le disposizioni previste nell'ambito dell'attività lavorativa.

### ***Collaborazione e condivisione***

La collaborazione e la condivisione sono considerati comportamenti rilevanti all'interno della Società, in quanto consentono di creare un ambiente di lavoro armonioso e stimolante, basato sulla reciproca fiducia e rispetto. In questo modo, si sviluppa all'interno dell'organizzazione un clima positivo di collaborazione, che permette di trovare soluzioni valide ed efficaci ai problemi incontrati durante l'attività lavorativa. Ciascuno deve cercare di fornire un contributo allo svolgimento delle attività di gestione, al miglioramento dell'efficienza operativa e al raggiungimento di una performance di eccellenza.

### ***Conflitto d'interessi***

Ogni decisione e azione nel corso del rapporto di lavoro deve essere presa esclusivamente nell'interesse della Società e non in considerazione di rapporti o vantaggi personali. Tutti i collaboratori devono evitare le situazioni in cui si possano manifestare conflitti di interesse e si devono astenersi dall'avvantaggiarsi personalmente di possibili opportunità d'affari connesse allo svolgimento delle proprie funzioni.

A titolo esemplificativo, ma non esaustivo, costituisce conflitto d'interesse:

- avere interessi economici e finanziari, anche attraverso familiari, con clienti, fornitori, concorrenti, Pubblica Amministrazione, ecc. (ad esempio possesso significativo di azioni, incarichi professionali, ecc.);
- utilizzare la propria posizione in Demenego o le informazioni acquisite nel proprio lavoro, in modo che si possa creare un conflitto tra gli interessi propri e quelli della Società.

Chiunque si trovi ad operare in conflitto d'interessi è tenuto a darne immediata comunicazione al superiore gerarchico e/o all'Amministratore Delegato e ad astenersi dall'esecuzione dell'attività in conflitto fino all'adeguata valutazione della situazione. Il superiore gerarchico e/o all'Amministratore Delegato informa l'Organismo di Vigilanza in merito alla situazione rilevata ed alle azioni messe in atto e volte a garantire lo svolgimento dell'attività a condizioni di mercato, secondo criteri di trasparenza e nel rispetto delle procedure aziendali.

### ***Regalie e benefici***

Non è consentito ai collaboratori di Demenego e ai loro più stretti familiari ricevere od offrire denaro, regalie, utilità o benefici da/a terzi (Pubblica Amministrazione, clienti, fornitori, ecc.), per trarre indebito vantaggio per sé o per la Società stessa.

Gli eventuali atti di cortesia commerciale dovranno essere di modico valore e non dovranno infrangere le leggi né sembrare inopportuni. Non è consentito offrire o accettare contanti o altri benefici che possano essere interpretati come forme di corruzione.

### ***Utilizzo delle risorse aziendali***

Ogni collaboratore di Demenego è tenuto ad operare con la diligenza necessaria per tutelare le risorse aziendali, attraverso comportamenti responsabili ed in linea con le procedure operative predisposte per regolamentare l'utilizzo degli stessi, evitando utilizzi impropri che possano causare danno, riduzione dell'efficienza o comunque contrasto con l'interesse Societario.

Parimenti, è cura dei collaboratori, non solo proteggere tali beni, ma anche impedirne l'uso fraudolento o improprio, a vantaggio loro, di terzi o anche della Società. Infine, è buona norma che tutti i collaboratori di Demenego, senza distinzione di ruoli, si impegnino a badare all'ordine e alla sicurezza, sia in ufficio che all'interno dello stabilimento e ad evitare qualunque forma di spreco.

### ***Trasparenza e correttezza dell'informazione***

Tutti i collaboratori nel loro rapporto di lavoro con la Società devono garantire la veridicità, la trasparenza, l'accuratezza e la completezza della documentazione e delle informazioni rese nello svolgimento dell'attività di propria competenza. Le operazioni e/o transazioni devono essere registrate garantendo il principio della correttezza, autorizzate ove richiesto, giustificabili e supportate da appropriata evidenza documentale per un'eventuale verifica.

Demeneo condanna qualsiasi comportamento volto ad alterare la correttezza e la veridicità dei dati e delle informazioni contenute nei bilanci, nelle relazioni o nelle altre comunicazioni sociali previste per legge, o diffuse al pubblico o dirette ai collaboratori, alle autorità di controllo, al Collegio Sindacale, ai revisori contabili e a tutti gli interlocutori della Stessa.

In particolare, i collaboratori che siano coinvolti nella redazione di registri contabili o bilanci dovranno usare la dovuta diligenza per assicurare che tali registri e prospetti siano veritieri e corretti.

### ***Riservatezza delle informazioni***

I collaboratori di Demeneo garantiscono la corretta gestione delle informazioni riservate e sono tenuti a non divulgarle a nessun soggetto interno o esterno alla Società, a meno che non sia obbligatorio per legge o per effetto di obblighi statutari o di regolamenti interni.

A titolo esemplificativo, sono informazioni riservate quelle che si riferiscono ai progetti, ai prototipi di nuovi prodotti, alle strategie commerciali, alle caratteristiche dell'organizzazione e ai partner di Demeneo.

### ***Tutela della privacy***

Demeneo, nell'espletamento della sua attività, tutela i dati personali dei collaboratori e di terzi, evitando ogni uso improprio delle loro informazioni, nel rispetto delle normative di riferimento e delle procedure interne.

### ***Selezione, valorizzazione e tutela dei collaboratori***

Demeneo è consapevole che collaboratori qualificati e leali costituiscano un bene intangibile di primario valore, necessario ai fini del raggiungimento dei traguardi aziendali e al mantenimento di standard qualitativi ottimali.

Sono considerate importanti la creazione e conservazione di un ambiente di lavoro sereno e propositivo, anche tramite il rispetto della sfera privata dei propri collaboratori, e la tutela delle pari opportunità, garantendo percorsi di crescita basati esclusivamente sui meriti personali, sulle competenze e volti al consolidamento del livello di professionalità di ciascuno.

Pertanto, anche nella fase di selezione dei collaboratori, Demeneo effettua valutazioni sulla base della corrispondenza tra profili attesi e profili riscontrati nei candidati, unitamente a considerazioni di merito trasparenti e verificabili, adottando opportune misure per evitare ogni forma di discriminazione e favoritismo, non ammettendo distinzioni per ragioni di nazionalità, di colore della pelle, di credo religioso, di appartenenza politica, sindacale, di sesso o di altra natura.

La Società, inoltre, garantisce ai propri dipendenti un percorso formativo volto a coniugare le esigenze di crescita aziendale con il fabbisogno formativo espresso dai lavoratori e mette a disposizione gli adeguati strumenti di aggiornamento e sviluppo professionale.

### ***Rispetto dei principi etici***

L'osservanza dei principi del Codice da parte dei collaboratori di Demeneo deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali verso la Società ai sensi e per gli effetti delle normative vigenti.

## **II. Fornitori e Partners**

Della categoria "Fornitori e Partners" fanno parte anche i soggetti che agiscono in nome e/o per conto e/o nell'interesse della Società in forza di un mandato, di altri rapporti contrattuali di collaborazione, di conferimento di incarichi o poteri e/o altri accordi (quali, ad esempio, promoter, intermediari, agenti o consulenti, partner in joint venture o soci per la realizzazione o l'acquisizione di un progetto di business, ecc.).

### ***Buona fede***

La Società imposta con i propri fornitori e partners relazioni di lungo termine, basando ogni accordo su criteri di correttezza negoziale e trasparenza, richiedendo loro di operare in modo compatibile con il rispetto della persona e dell'ambiente.

Demenegeo si impegna ad evitare situazioni di dipendenza che possano pregiudicare l'attività del fornitore e partner e, in un contesto di fiducia e collaborazione con i propri fornitori e partners, Demenegeo si propone il raggiungimento di obiettivi comuni sia economici sia etici.

### ***Selezione dei fornitori e partners***

Il processo di selezione dei fornitori si basa su valutazioni obiettive secondo principi di correttezza, qualità, economicità, innovazione, continuità, lealtà, puntualità ed eticità e, laddove possibile, attraverso la valorizzazione dei fornitori locali.

### ***Pagamenti, regalie e benefici***

Il compenso da corrispondere ai propri fornitori di beni e servizi dovrà essere sempre commisurato alla prestazione indicata nel contratto e i pagamenti non potranno essere rimessi a un soggetto diverso dalla controparte contrattuale.

Demenegeo fa divieto assoluto di offrire o ricevere regalie e/o benefici (denaro, oggetti, servizi, prestazioni, favori o altre utilità) a/dai fornitori e partners e/o loro rappresentanti (potenziali o effettivi) tali da determinare una condotta illecita o, comunque, tali da poter essere interpretati da un osservatore imparziale come finalizzati al conseguimento di un vantaggio, anche non economico.

### ***Tutela della sicurezza e della salute dei fornitori***

Demenegeo si impegna a diffondere la cultura della salute e sicurezza presso i fornitori. In particolare, tutela la salute e la sicurezza dei fornitori che svolgono attività presso le sedi/stabilimenti della Società con adeguate reciproche azioni preventive di natura organizzativa e tecnica. Demenegeo accerta che i requisiti dei propri fornitori corrispondano nel tempo a quelli richiesti dalle procedure e dai sistemi di qualificazione aziendali.

### ***Riservatezza delle informazioni e proprietà intellettuale***

Nel rispetto della normativa in materia, Demenegeo mantiene la massima riservatezza su informazioni strategiche, confidenziali o relative alla proprietà intellettuale dei propri fornitori e partners dai quali si aspetta il medesimo comportamento.

### ***Rispetto dei principi etici***

Demenegeo comunica ai propri fornitori i principi etici contenuti nel presente documento.

## **III. Clienti**

### ***Qualità ed efficienza dei prodotti e dei servizi offerti***

La leadership nel settore di appartenenza e la soddisfazione dei clienti rappresentano gli obiettivi principali di Demenegeo, che orienta la propria organizzazione al miglioramento continuo delle proprie prestazioni.

Demenegeo si impegna, nei confronti dei propri clienti, al raggiungimento e al mantenimento dei più elevati standard di qualità dei prodotti e dei servizi offerti, allineandosi in ogni caso ai target di qualità richiesti dalla clientela e alle normative in vigore e orientando la propria azione verso l'eccellenza della performance.

A dimostrazione di quanto sostenuto, Demenegeo si è dotata di un sistema di gestione della qualità conforme alla norma ISO 9001 ed ha ottenuto la certificazione volontaria di conformità ad elevati standard di

fabbricazione.

### ***Sicurezza e innovazione dei prodotti***

Demeneo pone un'attenzione costante nella ricerca tecnologica per offrire prodotti innovativi e affidabili. Garantisce al cliente la massima sicurezza nell'utilizzo dei prodotti.

### ***Correttezza negoziale e contrattuale***

I rapporti con clienti sono orientati a creare e mantenere nel tempo un solido rapporto ispirato ai generali valori di correttezza, onestà e professionalità, evitando il ricorso a qualsiasi pratica ingannevole. Al sopraggiungere di eventi impreveduti, la Società si impegna a non sfruttare situazioni di dipendenza o debolezza della controparte.

### ***Compensi, regalie e benefici***

Il compenso della vendita dei prodotti Demeneo dovrà essere sempre coerente con l'oggetto del contratto e i relativi pagamenti ricevuti dai clienti dovranno essere effettuati dalla controparte contrattuale.

È fatto divieto assoluto di offrire (o ricevere), direttamente o indirettamente, a/da clienti regalie e/o benefici (denaro, oggetti, servizi, prestazioni, favori o altre utilità) tali da poter essere interpretati da un osservatore imparziale come finalizzati al conseguimento di un vantaggio, anche non economico, contrario a norme imperative di legge, regolamenti e ai principi del presente Codice.

### ***Tutela dei dati personali***

Al fine di garantire la tutela dei dati personali, Demeneo si impegna a trattare gli stessi nel rispetto delle normative di riferimento ed in particolare secondo i principi di trasparenza, liceità, garanzia di qualità e correttezza.

### ***Rispetto dei principi etici***

Demeneo comunica ai propri clienti i principi etici contenuti nel presente documento.

## **IV. Pubblica Amministrazione**

Con il termine Pubblica Amministrazione si intendono tutti quei soggetti, di diritto pubblico o privato, che svolgono una "funzione pubblica" o un "pubblico servizio", con i quali Demeneo ed i suoi collaboratori interagiscono. Rientrano in questo ambito a titolo esemplificativo e non esaustivo: enti pubblici territoriali (Comuni, Province, Regioni, ecc.), INPS, ASL, Autorità Garante della Privacy, GdF, NAS, Vigili del fuoco, Polizia locale, ISPESL, enti certificatori per certificazioni obbligatorie.

### ***Legalità, correttezza e trasparenza nel rapporto con la Pubblica Amministrazione***

Demeneo si ispira ed adegua la propria condotta, nel rapporto con la Pubblica Amministrazione, al rispetto della correttezza e della trasparenza delle operazioni.

Le persone con l'incarico di seguire una qualsiasi trattativa, richiesta, o rapporto istituzionale con la Pubblica Amministrazione, non devono cercare di influenzarne impropriamente le decisioni, né tenere comportamenti illeciti, quali l'offerta di denaro o di altre utilità, che possano alterare l'imparzialità di giudizio del rappresentante della Pubblica Amministrazione. Eventuali donazioni erogate ad Enti riconducibili alla Pubblica Amministrazione devono essere conferite nel rispetto dei principi contenuti nel presente Codice etico, con modalità fondate su criteri di trasparenza e garantendo l'adeguata comunicazione delle stesse all'Organismo di Vigilanza della Società.

### ***Selezione di soggetti terzi per la gestione dei rapporti con la Pubblica Amministrazione***

Qualora la Società utilizzi un consulente o un soggetto terzo per essere rappresentato nei rapporti verso la Pubblica Amministrazione, a tali soggetti operanti in nome o per conto di Demeneo saranno comunicati i

principi contenuti nel presente Codice.

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, Demenego non dovrà farsi rappresentare da terzi che potrebbero essere in potenziale conflitto d'interessi o privi di requisiti di onorabilità.

#### ***Gestione di sistemi informatici o telematici della Pubblica Amministrazione***

Nell'ambito di rapporti con la Pubblica Amministrazione, è vietato alterare il funzionamento di un sistema informatico o telematico della Pubblica Amministrazione o manipolare i dati in esso contenuti al fine di ottenere un ingiusto profitto.

#### ***Rapporti di lavoro con dipendenti o ex dipendenti della Pubblica Amministrazione***

L'assunzione o la definizione di qualsivoglia rapporto di lavoro con dipendenti o ex dipendenti della Pubblica Amministrazione, che nell'esercizio delle loro funzioni hanno/abbiano intrattenuto rapporti con la Società, o di loro parenti e/o affini, avviene nel rigoroso rispetto delle procedure standard definite da Demenego per la selezione del personale e dei propri collaboratori, senza che la qualifica attuale/precedente del candidato possa influenzare la decisione finale sul perfezionamento del rapporto.

#### ***Contributi e Sovvenzioni***

Demenego garantisce la correttezza e la completezza della documentazione predisposta per ottenere contributi, finanziamenti, autorizzazioni e concessioni dalla Pubblica Amministrazione (Comunità Europea, Stato, Enti Locali, ecc.).

Garantisce inoltre che le sovvenzioni o i finanziamenti ottenuti siano impiegati per le Qualità per cui sono stati richiesti e concessi.

## **V. Soci**

### ***Sostenibilità del business***

Il rischio imprenditoriale è tutelato attraverso una politica prudente, non speculativa e attenta a salvaguardare la solidità della Società con un orizzonte gestionale di medio-lungo periodo, finalizzata a promuovere al contempo competitività economica, efficienza ed efficacia operativa.

Demenego osserva elevati standard di buon governo Societario a tutela del proprio valore e della propria reputazione, nell'interesse dei soci e di tutti gli stakeholder.

### ***Trasparenza e correttezza***

Demenego evita comportamenti preferenziali nei confronti dei soci garantendo a tutti correttezza, chiarezza e parità di accesso all'informazione, per evitare l'utilizzo indebito delle stesse.

### ***Operazioni infraSocietà***

Demenego compie operazioni infraSocietà a condizioni di mercato (fair market value), rispettando criteri di correttezza sostanziale e procedurale ai fini di una valutazione trasparente e obiettiva e nel rispetto delle normative che regolamentano le operazioni con parti correlate.

Pertanto, i corrispettivi relativi a scambi di prestazioni e/o di beni tra Società correlate sono definiti secondo condizioni di mercato e devono essere sempre giustificabili.

## **VI. Finanziatori**

### ***Trasparenza dell'informativa***

DemeneGO assicura veridicità e tempestività dell'informativa richiesta da enti finanziatori, in modo tale che la loro decisione d'investimento sia fondata sulla rappresentazione veritiera della situazione patrimoniale, economica e finanziaria della Società.

### ***Rispetto degli impegni***

A fronte di finanziamenti ricevuti, DemeneGO onora gli impegni presi con gli enti erogatori, rispettando puntualmente le scadenze concordate.

## **VII. Collettività e ambiente**

In tale ambito rientra l'insieme degli interlocutori i cui interessi sono influenzati dagli effetti diretti e indiretti delle attività di DemeneGO. A titolo esemplificativo e non esaustivo si tratta della comunità locale, dei mass-media e dell'ambiente naturale.

### ***Contesto economico e sociale***

DemeneGO, nell'ottica di un miglioramento del contesto sociale in cui opera, manifesta il proprio impegno su argomenti sensibili e rilevanti per la collettività, quali ad esempio la ricerca scientifica, e promuove i rapporti di collaborazione con le istituzioni locali.

### ***Sostegno di iniziative sociali e culturali***

Nel sostenere iniziative sociali e culturali, DemeneGO tiene in considerazione iniziative coerenti con i propri obiettivi strategici e con i principi di responsabilità ambientale e sociale.

DemeneGO non finanzia illegalmente partiti politici, loro rappresentanti o candidati e organizzazioni sindacali in Italia o all'estero.

### ***Donazioni e liberalità***

Nelle eventuali donazioni e nella concessione di liberalità, DemeneGO seleziona iniziative che offrono una garanzia di qualità, che si distinguono per il messaggio etico trasmesso e che contribuiscono allo sviluppo sociale.

### ***Media***

La comunicazione all'esterno di dati o di informazioni, quando effettuata, deve essere veritiera, trasparente, adeguata, appropriata e coerente con le politiche della Società, nonché curata soltanto dalle funzioni a ciò deputate. A riguardo i collaboratori si astengono dal tenere comportamenti o compiere dichiarazioni che possano in alcun modo ledere l'immagine e l'interesse di DemeneGO.

### ***Tutela dell'ambiente***

Fermo restando il rispetto della specifica normativa applicabile, DemeneGO adotta idonee misure per preservare l'ambiente e la collettività, promuovendo lo sviluppo delle attività in coerenza con tale obiettivo e attivandosi in iniziative di sensibilizzazione. Il presupposto della politica ambientale della Società è espresso dalla convinzione che l'ambiente sia un bene comune da salvaguardare.

DemeneGO si impegna dunque a formare i propri collaboratori affinché siano consapevoli degli aspetti e degli impatti ambientali connessi alle proprie attività e a ridurre gli effetti delle loro azioni, in conformità con quanto previsto dalle procedure aziendali.

### 3. Attuazione e rispetto del Codice

Attraverso il proprio Codice Etico, Demenego ha voluto ribadire la propria adesione ai più elevati standard etici in cui crede e si riconosce.

I collaboratori di Demenego, come definiti al paragrafo 2, devono osservare e fare osservare i principi del presente Codice. L'osservanza dei principi del Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali verso la Società ai sensi e per gli effetti delle normative vigenti.

È impegno di Demenego far rispettare il presente Codice anche attraverso la puntuale applicazione delle sanzioni previste dal sistema disciplinare del Modello 231 di organizzazione, gestione e controllo della Società oltre che dal sistema disciplinare previsto dai CCNL applicabili e dai contratti di riferimento stipulati con le relative controparti.

### 4. Controllo e monitoraggio

#### I L'Organismo di Vigilanza

L'ente deputato a vigilare sull'applicazione del Codice è l'Organismo di Vigilanza istituito da Demenego ai sensi del D.Lgs. 231/2001 (nel seguito anche "OdV" o "Organismo"). L'OdV si coordina con gli Organi Statutari per la corretta attuazione e l'adeguato controllo e monitoraggio dei contenuti del presente documento.

Gli Organi Statutari, i Collaboratori ed i terzi che agiscono per conto di Demenego sono tenuti a prestare la massima collaborazione nel favorire lo svolgimento delle funzioni dell'Organismo di Vigilanza.

#### II Conoscenza e applicazione

Il presente Codice è portato a conoscenza degli Organi Statutari, dei Collaboratori e dei terzi mediante apposite attività di comunicazione e formazione che permettano di chiarire ogni aspetto relativo all'applicazione del Codice.

#### III Segnalazioni delle violazioni

Gli Organi Statutari, i Collaboratori ed i terzi sono tenuti a segnalare in modo non anonimo qualsiasi violazione del Codice all'Organismo di Vigilanza, attraverso posta interna riservata o tramite la casella di posta elettronica dedicata.

Posta interna dedicata	[...]
Casella di posta elettronica	<a href="mailto:organismodivigilanza@demenego.com">organismodivigilanza@demenego.com</a>

L'OdV provvederà a valutare tempestivamente la segnalazione della presunta violazione ad ogni soggetto potenzialmente coinvolto. L'Organismo e Demenego garantiscono la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge, nonché la tutela da qualsiasi tipo di ritorsione.

#### IV. Provvedimenti disciplinari

Spetta all'OdV il compito di verificare ed accertare eventuali violazioni dei doveri previsti nel presente documento. In caso di accertata violazione, il titolare del potere disciplinare provvede ad irrogare, con coerenza e imparzialità, sanzioni proporzionate alla violazione e conformi alla vigente normativa in materia di rapporti di lavoro e, ove applicabile, al sistema sanzionatorio definito nel Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato da Demenego.

## **5. Modifiche e aggiornamenti**

Qualsiasi modifica e/o integrazione al presente Codice Etico dovrà essere approvata dal Consiglio di Amministrazione di Demenego.

Sarà compito degli Organi Statutari curare la diffusione del presente Codice Etico e delle eventuali successive modifiche e/o integrazioni.